

Tilbakemelding fra Akademikerne kommune

Viser til brev fra Byrådsavdelingen for helse, datert 06.03.24. i forbindelse med utredning av oppgavefordeling mellom bydelene og kommunen sentralt.

Akademikerne kommune har sjelden meninger om hvordan arbeidsgivere organiserer virksomheten der dette ligger under arbeidsgivers styringsrett. Vi anser at tillitsvalgte har stor frihet til å bruke sin kompetanse, erfaring og innsikt for å medvirke til at virksomhetene og arbeidsplassene har et godt arbeidsmiljø, yter gode tjenester til befolkningen, har høy kvalitet og er effektive.

En førende holdning hos Akademikerne kommune er derfor at beslutninger tas lokalt slik at tillitsvalgte får reell innflytelse på forhold som påvirker medlemmenes hverdag. Det er de lokale parter som kjenner både virksomheten og lokale forhold best, og sentrale tiltak bør begrenses til der dette er strengt nødvendig. Ut over dette har ikke Akademikerne kommune konkrete forslag til oppgavefordeling mellom etater og bydeler.

Akademikerne kommune forutsetter at tillitsvalgte har fått mulighet til å medvirke i bydelenes og virksomhetenes høringssvar i denne saken. Vi har i tillegg fått et innspill fra en medlemsforening som vi vedlegger i sin helhet. Dette er innspill fra lokale tillitsvalgte som best kjenner den etaten de selv jobber i.

Desentralisert lønnsdannelse

Uavhengig av organisering og oppgavefordeling har bydelene og virksomhetene i Oslo kommune behov for å sikre seg den kompetansen de trenger for å kunne utføre sine oppgaver til innbyggernes beste. Akademikerne kommune mener at dagens sentraliserte lønnsystem undergraver mer enn det underbygger bydelenes og virksomhetenes evne til å få dette til på en god måte.

Akademikerne kommune jobber for en konkurransedyktig og moderne offentlig sektor, og mener at markedsbasert og desentralisert lønnsdannelse er et bærende prinsipp for å få dette til. Det vil gi virksomhetene og bydelene evne til å lede effektivt og til å løse rekrutteringsutfordringer ved å bruke lønn som virkemiddel. Oslo kommune har i dag et sentralisert lønns- og forhandlingssystem hvor det er de sentrale partene som fordeler tilleggene. I offentlig sektor ellers er kollektive lokale forhandlinger normalen for Akademikerne medlemmer. Det er kun Oslo kommune (med unntak fra LOK-avtalen) og lektorene i KS som har sentrale forhandlinger.

Det er de lokale parter som kjenner både virksomheten og lokale forhold best, og som gjennom kollektive lokale lønnsforhandlinger kan sikre uttelling for utdanning, kompetanse, innsats og ansvar både med hensyn til begynnerlønn og for den videre karriereutvikling. Lokale

lønnsforhandlinger gir større handlingsrom og muliggjør mer treffsikre løsninger på utfordringer knyttet til lønn. Dette kan være utilsiktede lønnsforskjeller eller problemer knyttet til rekruttering, som er vanskelige å fange opp og løse på sentralt nivå.

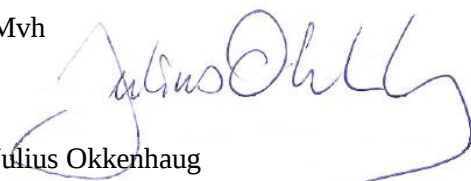
Akademikerne kommune mener at lønns- og forhandlingssystemet i Oslo kommune må kunne bidra til å løse virksomhetenes kompetansebehov. I en situasjon med høy etterspørsel etter arbeidskraft og lav arbeidsledighet, er det viktig at etatene og bydelene får tilstrekkelig økonomisk handlingsrom. Mer bruk av lokal lønnsdannelse vil muliggjøre mer treffsikre løsninger for å beholde, rekruttere og utvikle kommunens ansatte.

Oslo kommunes sentrale lønns- og forhandlingssystem fremstår i dag som lite fleksibelt og unødig komplisert og understøtter etter vår oppfatning ikke virksomhetenes og bydelenes fleksibilitet og evne til å løse rekrutteringsutfordringer.

Dette er grunnlaget for at Akademikerne kommune mener at lønnsystemet i Oslo kommune må endres fra å være en sentral lønnsfordeling til lokal lønnsdannelse, som skjer gjennom lokale kollektive forhandlinger i den enkelte etat eller bydel.

Utredningen av oppgavefordeling mellom bydelene og kommunen sentralt handler i bunn og grunn om å gjøre ting på en måte som gir bedre tjenester til Oslos innbyggere. Akademikerne kommune mener at en grunnleggende forutsetning for å få dette til er at virksomhetene gis tillit og mulighet til også å bruke lønn som virkemiddel. Da må lønnsdannelsen foregå lokalt.

Mvh



Julius Okkenhaug
Nestleder Akademikerne kommune/Forhandlingsleder i Oslo kommune for Akademikerne

Vedlegg: Innspill fra Samfunnsviternes tillitsvalgte i Folkehelseavdelingen, Helseetaten