

Sykehjemsetaten
Postboks 435 Sentrum
0103 OSLO

Deres ref.:

Vår ref. (saksnr.):
23/4834 - 174

Saksbeh.:
Petter Engebretsen, 953 30 765

Dato:
29.01.2026

Oppdrag - Gjennomføre konkurranseutsetting av to sykehjem

Bakgrunn

Bystyret vedtok i desember 2024 at ytterligere to sykehjem skal konkurranseutsettes. Det vises også til byrådsavdelingens oppdragsbrev til Sykehjemsetaten av 10. november 2025 og Byrådets sak 02/26, vedlagt.

I brevet av 10. november 2025 fikk Sykehjemsetaten i oppdrag å gjennomføre en prosess for å foreslå hvilke sykehjem som anbefales konkurranseutsatt. Etatens anbefaling forelå den 16. januar 2026.

I Byrådets sak 02/26 ble det besluttet at Langerudhjemmet og Ellingsrudhjemmet skal konkurranseutsettes.

Formål

Formålet med oppdraget er å gjennomføre konkurranseutsetting av to sykehjem. Det skal utarbeides og sendes på høring konkurransegrunnlag for anskaffelse av tjenesteytingsavtaler for de to langtidshjemmene. Sykehjemsetaten skal sikre at konkurransen baseres på best mulig kvalitet. Konkurransetsetting skal legge til rette for innovasjon, mer mangfold, styrket valgfrihet og bedre ressursutnyttelse.

Oppdrag

Sykehjemsetaten får i oppdrag å utarbeide konkurransegrunnlag for anskaffelse av tjenesteytingsavtaler for Langerudhjemmet og Ellingsrudhjemmet, samt å sende hele eller deler på høring i markedet. Sykehjemsetaten bes om å trekke på erfaringene fra konkurranseutsetting i 2024/2025, som etaten har beskrevet i vedlagte brev av 19. juni 2025, med de presiseringer som følger under:

- Konkurransgrunnlaget skal i vesentlig grad legge til rette for innovasjon og tjenesteutvikling.
- Kontraktene kan ha en varighet på inntil ti år, og ikke kortere enn åtte år. Sykehjemsetaten bes ta stilling til kontraktlengde for hvert sykehjem og eventuelle opsjoner.
- Tildelingen av kontraktene skal skje på bakgrunn av kriteriene kvalitet og pris, hvor kvalitet skal vektas høyere enn pris (60 % kvalitet, 40 % pris).
- Det skal stilles krav om at leverandøren skal utarbeide kompetanseplaner for den enkelte ansatte. Hvordan leverandøren planlegger å gjennomføre dette skal vektlegges i evalueringen av tilbudet.

- Kontraktskravet om at ingen ansatte skal gå ned i lønn ved konkurranseutsetting av sykehjem, videreføres. Kravet skal lyde:

De ansatte som kommer fra Oslo kommune som ledd i virksomhetsoverdragelsen skal minst ha lik fast lønn (grunnlønn + faste årlige lønnsmessige tillegg) som de hadde i Oslo kommune på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen, gitt at de jobber samme stillingsprosent.

De skal også ha minst samme timesats for de enkelte ubekvemstilleggene (kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg, helgedags- og høytidstillegg) som de hadde i Oslo kommune på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen.

- Spørsmål rundt pensjon, valgrett mv. følger praksis som ved tidligere anskaffelser.
- Sykehjemsetaten bes foreta en kartlegging av alle ansatte i de aktuelle sykehjemmene, og vurdere om virksomhetsoverdragelsen kan medføre ikke uvesentlige negative endringer i arbeidsforholdet for den enkelte.

Oppdraget skal gjennomføres innenfor vedtatte budsjettammer. Kostnaden ved drift av sykehjemmene skal ikke overskride kostnaden ved kommunal egenregi. Sykehjemsetaten må ta høyde for IKT-relaterte kostnader knyttet til overføring av drift, slik at konkurranseutsettingen ikke medfører uforutsette merkostnader for kommunen.

Tidsplan

Hele eller deler av konkurransegrunnlaget skal sendes på høring innen utgangen av mars.

Konkurransen skal lyses ut innen utløpet av juni 2026 for å muliggjøre virksomhetsoverdragelse i løpet av Q1 2027.

Vennlig hilsen

Svein Lyngroth
kommunaldirektør

Liv Stray Breistein
seksjonssjef

Vedlegg:

Konkurranseutsetting av to sykehjem

Konkurranseutsetting av sykehjem 2026 - Vurdering av sykehjem

Evalueringsrapport av konkurranseutsetting av sykehjem